

Bij SBO 't Hoge Holt ontstaat met ingang van 1 augustus 2020 een vacature voor

Directeur (m/v)

32 – 40 uren per week

Algemene informatie

't Hoge Holt is een regioschool voor speciaal basisonderwijs waar kinderen onderwijs kunnen krijgen in de leeftijd variërend van 4 t/m ongeveer 12 jaar. Onze leerlingen hebben extra ondersteuningsbehoeften op het gebied van het leren, de sociaal en / of emotionele ontwikkeling of het gedrag. Op 't Hoge Holt vinden wij het belangrijk dat we leerlingen en ouders zoveel mogelijk begeleiden en voorbereiden om mee te kunnen draaien op sociaal/emotioneel en cognitief gebied in de maatschappij van de 21ste eeuw.

De school heeft de mogelijkheid om de groepen veelal kleiner te houden dan op een reguliere basisschool en er zijn veel deskundigen werkzaam om de kinderen zo optimaal mogelijk te begeleiden. Er gaan ongeveer 170 leerlingen naar 't Hoge Holt. Aan de school zijn 32 personeelsleden verbonden.

't Hoge Holt

- wil dat een kind zich veilig en geborgen voelt;
- biedt leerlingen onderwijs dat is afgestemd op de mogelijkheden van het kind;
- biedt groepsdoorbrekende lessen op niveau;
- schenkt veel aandacht aan de sociaal emotionele ontwikkeling van de leerlingen;
- heeft een team dat hoge verwachtingen van kinderen heeft;
- stimuleert de samenwerking tussen begeleiders en ouders om de leerling zo v r mogelijk in zijn/haar ontwikkeling te brengen.

Profiel:

We zijn op zoek naar een directeur die:

- een duidelijke visie heeft op speciaal basisonderwijs en goed zicht heeft op welke mogelijkheden een SBO-school kan bieden voor goed onderwijs aan leerlingen. Hij of zij weet ook waar de grenzen liggen van de mogelijkheden en handelt hiernaar;
- affiniteit heeft met speciaal basisonderwijs, kennis heeft van de specifieke vraagstukken die voorkomen op een SBO-school en bij voorkeur hier werkervaring in heeft opgedaan;
- inlevingsvermogen en een oprechte belangstelling heeft naar de leerlingen, ouders en medewerkers;
- open, eerlijk en transparant is;
- op alle niveaus kan denken, organiseren en communiceren;
- een balans weet te vinden tussen het in vertrouwen delegeren van verantwoordelijkheden en het zelf leiding nemen;
- waardering heeft voor huidige, goede manier van werken, en veranderingen en vernieuwingen gedoseerd invoert. Het belang van het kind is altijd het uitgangspunt;
- een verbinder is binnen de school, maar ook tussen de school en reguliere - en SO-scholen in de regio, tussen de school en externe hulpverleners en binnen het samenwerkingsverband;
- de zakelijke kant van de school goed weet te behartigen;
- voldoet aan de criteria voor vakbekwaam schoolleider volgens het schoolleidersregister PO, of is bereid zich verder te bekwamen zodat hieraan wordt voldaan.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO Primair Onderwijs is van toepassing op de arbeidsvoorwaarden. De functie is op dit moment ingedeeld in schaal DB. Dit betekent een salaris van maximaal € 5.006 plus een toelage voor directeuren van € 339,49 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Voor 1 augustus 2020 wordt er een nieuwe functiebeschrijving voor deze functie vastgesteld, met bijbehorende salariering. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring.



Informatie:

Informatie over deze functie kan worden verkregen bij Han Sijbring, algemeen directeur OPO Noordenveld, via telefoonnummer 050 4065783 of 06 54355758, of bij Nettie Feenstra, de huidige directeur van SBO 't Hoge Holt, via telefoonnummer 050 5019328 of 06 23802934.

Voor algemene informatie en vragen over de sollicitatieprocedure kan contact worden opgenomen met Suzan Peeters, personeelsadviseur OPO Noordenveld, telefoonnummer 050 4065786 of 06 15113027.

Solliciteren:

Sollicitanten kunnen tot 18 maart 2020 een korte motivatiebrief en CV sturen naar Suzan Peeters s.peeters@onderwijs-noordenveld.nl of OPO Noordenveld, t.a.v. S. Peeters, Postbus 21, 9300 AA Roden.

Voor deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geworven.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.